



УКРАЇНА
ДЕРГАЧІВСЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ, КУЛЬТУРИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ

НАКАЗ

11.01.2021

Дергачі

№ 07

**Про затвердження програми інструктажів
з охорони праці**

Відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про охорону праці», «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» та «Переліку робіт з підвищеною небезпекою», затверджених наказом Державного Комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 №15 і зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за №231/10511 та наказів Міністерства освіти України «Про введення в дію Положення про організацію роботи з охорони праці в установах і закладах освіти» від 01.08.2001 №563, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.11.2001 за №969/6110 і «Про затвердження Положення про Порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих міністерству освіти і науки України» від 18.04.2006 №304 «Про затвердження Положення про Порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 07.07.2006 за №806/12680/, листа МОН України від 16.06.2014 №1/9-319 «Про використання Методичних матеріалів щодо організації навчання і перевірки знань, проведення інструктажів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності», і з метою організації проведення інструктажів з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Програму й тривалість вступного інструктажу з питань охорони праці для проведення з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади, що додається.
2. Затвердити Програму інструктажу з охорони праці, що додається. Проводити інструктажі з питань охорони праці відповідно до Програми з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу, незалежно від стажу роботи та посади. Відповідальний інженер з охорони праці Матющенко А.К.

3. Забезпечити запис про проведення інструктажів в журналі реєстрації вступного інструктажу з питань охорони праці та в журналі реєстрації інструктажів з питань охорони праці на робочому місці для працівників. Відповідальний інженер з охорони праці Матющенко А.К.
4. Начальнику служби централізованого господарського обслуговування Запорозькому Р.О. здійснювати контроль за проведенням з працівниками інструктажів з охорони праці.
5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

11.01.2021
Начальник Управління



Тетяна ДУДАРСВА

Про заходи з організації інструктажів з охорони праці

Відповідно до змісту Закону України «Про освіту», «Про охорону праці», «Тирноговості законодавчих про порядок здійснення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та «Переліку робіт з підвищеною небезпечкою», затвердженого рішенням Державного Комітету України і на підставі за охороною праці від 26.01.2005 №13 і зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за №231/0511 та наказом Міністерства освіти України «Про введення в дію Положення про організацію роботи з охорони праці в установах і закладах освіти» від 01.08.2004 №563, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.11.2004 за №909/0410 і «Про затвердження Положення про Порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 07.07.2006 за №206/0610, а також МОН України від 16.06.2014 №19/14 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах освіти життєдіяльності та з метою організації проведення інструктажів з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності».

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Програму й тривалість вступного інструктажу з питань охорони праці для проведення з усіма працівниками, які прибувають на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх місця, часу роботи та посади, що надається.
2. Затвердити Програму інструктажу з охорони праці, що надається. Проводити інструктажі з питань охорони праці відповідно до програми з усіма працівниками, які прибувають на постійну або тимчасову роботу, незалежно від часу роботи та посади. Відповідальний інженер з охорони праці Матющенко А.К.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ управління освіти,
культури, молоді та спорту
Дергачівської міської ради
11.01.2021 № 07

Програма й тривалість вступного інструктажу

№ з/п	Найменування тем	Тривалість, хв
1	Загальні відомості про Управління. Правила внутрішнього трудового розпорядку, відповідальність за порушення цих правил.	20
2	Загальні правила поведінки працівників на території Управління та в структурних підрозділах.	15
3	Основні положення Закону України «Про охорону праці», Кодексу законів про працю України та інших нормативно-правових актів з охорони праці, вирішення спірних питань між роботодавцем та працівником	20
4	Загальні правила електробезпеки.	10
5	Основи гігієни та санітарії.	10
	Всього:	1 год. 15 хв

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ управління освіти,
культури, молоді та спорту
Дергачівської міської ради
11.01.2021 № 07

Програма інструктажу з охорони праці

1. Загальні відомості.

- 1.1. Трудова дисципліна ґрунтується на свідомому і сумлінному виконанні правил.
- 1.2. Працівники управління освіти, культури, молоді та спорту Дергачівської міської ради (далі - Управління) приймаються на роботу за трудовим договором, контрактом або на конкурсній основі згідно з чинним законодавством. Вони можуть працювати за сумісництвом згідно з чинним законодавством України.
- 1.3. Усі працівники при прийнятті на роботу і в процесі роботи проходять вступний інструктаж - один раз при оформленні на роботу та періодичні інструктажі, первинний, повторний, позаплановий та цільовий.
- 1.4. Допуск до роботи осіб, які не пройшли інструктажі з охорони праці забороняється.
- 1.5. Працівники зобов'язані:
 - виконувати правила внутрішнього розпорядку, дотримуватися дисципліни праці, трудитися сумлінно;
 - виконувати вимоги з охорони праці, безпеки життєдіяльності, передбачені відповідними правилами та інструкціями;
 - берегти обладнання, інвентар, матеріали, навчальні посібники, тощо, виховувати у дітей бережливе ставлення до майна закладу;
 - у встановлені строки проходити медичний огляд.
- 1.6. Коло обов'язків (робіт), що їх виконує кожен працівник Управління за своєю спеціальністю, кваліфікацією чи посадою, визначається посадовими та функціональними інструкціями і положеннями, затвердженими в установленому порядку тарифно-кваліфікаційними довідниками посад службовців і тарифно-кваліфікаційними довідниками робіт і професій робітників, положеннями і правилами внутрішнього розпорядку закладу.
- 1.7. В Управлінні для працівників за погодженням з профспілковим комітетом встановлений п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями, а для окремих працівників і обслуговуючого персоналу робочий тиждень (день) визначається графіками роботи.
- 1.8. Час початку і закінчення роботи встановлюється у відповідності з режимом робочого дня і затверджується начальником Управління.
- 1.9. Тривалість робочого дня обслуговуючого персоналу і робітників визначається графіком змінності, який складається відповідно до встановленої тривалості робочого часу на тиждень.
- 1.10. На бажання працівника, який працює у святковий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.
- 1.11. Необхідність підвищення рівня безпечних умов праці в Управлінні є першочерговим завданням.

1.12. Охорона здоров'я і життя працівників Управління організовується так, щоб заздалегідь виключити можливі несприятливі наслідки, а заходи щодо виконання вимог норм, правил та інструкцій з охорони праці, щоб мали попереджувальний, профілактичний характер, тобто виключали б ситуації, які можуть призвести до травматизму.

1.13. Виконання вимог правил з охорони праці працівниками закладу є обов'язковим у роботі, які спрямовані на організацію безпечних та здорових умов праці, а також збереження життя співробітників, під час роботи в інших закладах та за межами закладу.

2. Основні положення Закону «Про охорону праці», Кодексу законів про працю та інших нормативних актів про охорону праці (Основні законодавчі акти з охорони праці).

2.1. Основні положення Закону України «Про охорону праці». Поняття охорони праці. Соціально-економічне значення охорони праці. Основні законодавчі акти з охорони праці: Закони України «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», Кодекс законів про працю України та прийняті відповідно до них нормативно-правові акти, а також Закон України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», Закон України «Про пожежну безпеку», Закон України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку».

2.2. Закони України «Про охорону праці» (далі - Закон) проголошує, що кожен працівник має право відмовитись від дорученої роботи, якщо створилася ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я, або для людей, які його оточують (ст. 7. вищезазначеного закону).

2.3. Працівникам видається безплатно за встановленими нормами спецодяг та інші засоби індивідуального захисту на таких видах робіт (ст.8 Закону).

- на роботах, пов'язаних із забрудненням;
- на роботах, що здійснюються в несприятливих температурних умовах;
- на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці.

2.4. Якщо нещасний випадок трапиться внаслідок невиконання працівником вимог нормативних актів про охорону праці, виділяється розмір допомоги.

2.5. Відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Фондом соціального страхування України відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності".

2.6. Закон передбачає також відшкодування моральних збитків працівникові, якщо небезпечні або шкідливі умови праці призвели до них, порушили нормальні життєві зв'язки потерпілого.

3. Кодекс законів про працю України — основний закон національного трудового законодавства.

3.1. Законодавство про працю України визначає правові засади і гарантії здійснення громадянином України права розпоряджатися своїми здібностями

продуктивної і творчої праці, регулює трудові відносини працівників усіх підприємств, установ незалежно від форми власності.

3.2. Працівники мають право на:

- відпочинок згідно з законами про обмеження робочого дня та робочого тижня і про щорічні оплачувані відпустки;
- здорові і безпечні умови праці;
- матеріальне забезпечення у порядку соціального страхування у старості, при хворобі, втраті працездатності, а також матеріальну допомогу у разі безробіття;
- об'єднання у професійні спілки;
- вирішення колективних трудових конфліктів.

3.3. Закон України «Про охорону здоров'я населення» визначає правові, організаційні, економічні та соціальні основи охорони здоров'я населення в Україні. Згідно цього закону громадяни зобов'язані:

- піклуватися про своє здоров'я і здоров'я своїх дітей, не шкодити здоров'ю інших громадян;
- проходити своєчасні профілактичні щеплення та медичні огляди;
- надавати невідкладну допомогу іншим громадянам, які потрапили в умови, що загрожують їхньому життю і здоров'ю.

4. Загальні правила електробезпеки.

4.1. Електробезпека - це система організаційних і технічних заходів і засобів, які забезпечують захист людей від шкідливого і небезпечного впливу електричного струму, електричної дуги, електромагнітного поля і статичної електричної електрики.

4.2. Електротравма - це травма, викликана впливом електричного струму або електричної дуги.

4.3. Особливості електротравматизму:

- організм людини не наділений властивістю, за допомогою якої можна було б визначити наявність електроструму;
- електротравма може виникнути без безпосереднього контакту зі струмопровідниками, частинами устаткування (ураження через електричну дугу, крокову напругу, тощо);
- електричний струм, проходячи через тіло людини, діє не тільки в місцях контактів і на шляху проходження через організм, а й на центральну нервову систему, що спричиняє ураження внутрішніх органів (порушення нормальної діяльності серця, зупинку дихання тощо).
- дія електричного струму на організм людини супроводжується зовнішнім ураженням тканин та органів у вигляді механічних ушкоджень електричних знаків, електрометалізації шкіри, опіків.
- електричний струм, проходячи через організм людини, спричиняє термічну, електролітичну та біологічну дію.
- термічна дія струму виявляється в опіках окремих ділянок тіла, в нагріванні до високої температури кровоносних судин, нервів, серця, мозку, що стає причиною серйозних функціональних розладів.
- електротермічна дія струму виявляється в розкладанні органічної рідини крові, що призводить до значних порушень її фізико-хімічного складу.
- біологічна дія струму виявляється у подразненні і збудженні живої тканини

організму, що супроводжується мимовільним скороченням м'язів.

- тривалість проходження струму через організм впливає на кінцевий результат ураження: чим довше проходження струму, тим більша можливість тяжкого і смертельного наслідку.

Правильне користування електроенергією виключає випадки ураження електричним струмом.

4.4 Основні вимоги, яких потрібно дотримуватись при користуванні електроенергією:

- захист від коротких замикань (автомати, пробкові запобіжники) у електропроводці повинен бути завжди справним.

- заміна заводських запобіжників, навіть тимчасово, усілякими металевими провідниками ("жучками") може стати причиною нещасного випадку чи пожежі.

4.5. Основною умовою безпечного застосування електроенергії у приміщеннях є справний стан ізоляції електропроводів, електроприладів і апаратів, електричних щитків, вимикачів, штепсельних розеток, лампових патронів і світильників, а також електрошнурів, з допомогою яких вмикають в електромережу електроприлади, тому необхідно слідкувати за станом ізоляції, забезпечуючи своєчасний ремонт.

4.6. Щоб уникнути пошкодження ізоляції, забороняється:

- підвішувати електропровід на цвяхах, металевих і дерев'яних предметах; перекручувати проводи;

- закладати провід і шнури за газові і водопровідні труби, за батареї опалення;

- витягати за шнур вилку з розетки.

4.7. У приміщеннях, де електропроводка зроблена закритим способом під штукатуркою, забивання у довільні місця стіни цвяхів (костилів) для підвішування штор, картин та інших предметів, а також пробивання отворів і борінок може призвести до пошкодження схованої електропроводки і ураження електричним струмом. Тому всі подібні роботи треба виконувати, попередньо переконавшись у відсутності в даному місці електропроводки.

4.8. Освітлювальну арматуру і електролампи небезпечно чистити від забруднення і пилуки при ввімкненому вимикачі, тобто під напругою, мокрими чи вологими ганчірками. Чистку треба виконувати при вимкненому вимикачі сухою ганчіркою, стоячи на підставці, яка не проводить електричного струму.

4.9. Пошкоджені вимикачі, лампові патрони, штепсельні розетки, електроприлади і апарати заборонено замінювати під напругою. Для цього прилад, апарат слід вимкнути з електромережі, а при ремонті електропроводки - викрутити запобіжник (чи вимкнути автомат). Цю роботу повинна виконувати особа, яка обізнана з правилами ремонту.

4.10. При користуванні переносними приладами, електроінструментами небезпечно одночасно торкатись батареї опалення, водопровідних труб та інших заземлених металевих конструкцій, тому що при пошкодженні ізоляції електричного приладу через тіло людини, яка доторкнулась до названих металевих конструкцій, пройде небезпечний для організму струм.

4.11. Небезпека ураження електричним струмом може виникнути також у таких випадках:

- при користуванні електроприладами із пошкодженою ізоляцією, електроплитками із відкритою спіраллю;
- саморобними електропечами, електроводонагрівачами, при заповненні водою електронагрівальних приладів (чайників, каструль, самоварів, тощо), вже ввімкнених в електромережу;
- при порушенні порядку ввімкнення приладу у електромережу необхідно електрошнур спочатку підключити до приладу, а потім до мережі, а не навпаки; при застосуванні оголених кінців проводу замість штепсельних вилок.

4.12. Особливо обережним треба бути при користуванні електроенергією у вологих приміщеннях, у приміщеннях із земляною, цегляною і бетонною підлогою (підвали, ванна кімната, вбиральня та ін.), які є добрим провідником струму, бо за таких умов небезпека ураження електричним струмом збільшується. Тому в санвузлах та інших подібних приміщеннях не дозволяється встановлювати вимикачі і штепсельні розетки, користуватись ввімкненими в електромережу різними електронагрівальними приладами (плитками, камінами, рефлекторами), пральними машинами і переносними світильниками, а також використовувати стаціонарні світильники без запобіжної арматури.

5. Основи гігієни та санітарії.

5.1. Санітарія - це система організаційних і технічних заходів, спрямованих на усунення потенційно небезпечних факторів і запобігання захворювань та отруєнь.

5.2. До організаційних заходів санітарії належать:

дотримання вимог охорони праці жінок та осіб віком до 18 років;

- проведення попередніх та періодичних медичних оглядів;

- забезпечення працюючих у шкідливих умовах лікувально-профілактичним обслуговуванням.

5.3. Технічні засоби, які використовуються для виконання санітарних вимог передбачають:

- систематичне підтримання чистоти у приміщеннях і на робочих місцях;

- розробку та конструювання обладнання, що виключає виділення пилу, газів та пари, шкідливих речовин у приміщеннях;

- влаштування систем вентиляції та кондиціонування робочого місця із шкідливими умовами праці;

- забезпечення захисту працюючих від шуму, вібрації, різних видів випромінювання.

5.4. Граничні норми підймання та переміщення вантажів вручну для жінок становлять 10 кг, для підлітків віком 16-17 років встановлені такі граничні норми переміщення та підймання важких речей: для юнаків - 12,6 кг; для дівчат - 6,3 кг.

5.5. Забороняється використання побутових приміщень не за призначенням. Усі побутові приміщення повинні мати на видному місці укомплектовані аптечки. Дезінфекцію побутових приміщень необхідно здійснювати не рідше одного разу на місяць.

5.6. Працівник має право:

- одержувати інформацію про стан свого здоров'я на основі висновків медичної

комісії;

- відмовитись від роботи, яка протипоказана йому згідно з медичними висновками.

5.7. Працівник зобов'язаний проходити в установленому порядку і термінах медичні огляди та виконувати медичні рекомендації.

Інженер з охорони праці



Аліна МАТЮЩЕНКО